



**KMWE**

**MANUFACTURING THE FUTURE**



# BELEIDSVERKLARING POLICY STATEMENT

# MANAGEMENT POLICY

## ALGEMEEN

De KMWE Group voldoet aan de van toepassing zijnde geldende wet- en regelgeving en erkent zijn kwaliteitsverantwoordelijkheid en sociale verantwoordelijkheid.

De sociale verantwoordelijkheid van de KMWE Group omvat ethiek, arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid en zorg voor het milieu.

Dit wordt weerspiegeld in duurzame engineering- en productieprocessen.

Kwaliteit en sociale aspecten zijn onderdeel van een integraal managementsysteem.

Om kwaliteit en sociale doelstellingen op een efficiënte en effectieve manier te bereiken, worden de volgende managementprincipes toegepast:

focus op belanghebbende partijen;

- leiderschap
- betrokkenheid van mensen
- risico-gebaseerd denken
- procesbenadering;
- verbetering
- op feiten gebaseerde besluitvorming
- relatiemanagement.

# MANAGEMENT POLICY

## ETHIEK

De KMWE Group neemt zijn verantwoordelijkheid voor ethiek door:

- te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving van het land waar het operationele activiteiten heeft en / of zaken doet
- het beheer van ethische aspecten zoals opgenomen in het bedrijfsreglement:
  - zakelijke integriteit (bijv. geen corruptie, afpersing, verduistering of vervalsing)
  - geen oneigenlijk voordeel (bijv. geen gebruik van steekpenningen of andere middelen om voordeel te behalen)
  - openbaarmaking van informatie (bijv. bedrijfsactiviteiten, structuur, financiële situatie)
  - intellectueel eigendom (bijv. bescherming van intellectuele eigendomsrechten van zakelijke partners)
  - eerlijke handelspraktijken (bijv. in reclame en concurrentie, bescherming van klantgegevens)
  - bescherming van identiteit (bijv. anonimiteit voor werknemers die beleidsschendingen melden)
  - verantwoorde inkoop van mineralen
  - privacy (bijv. verzamelen, opslaan, verwerken, verzenden en delen van persoonlijke informatie van leveranciers, klanten, consumenten en werknemers)
- bevordering van ethiek in de toeleveringsketen.

Het managementsysteem van de KMWE Group is gebaseerd op de internationale richtlijnen voor maatschappelijke verantwoordelijkheid NEN-EN-ISO 26000

# MANAGEMENT POLICY

## VEILIGHEID EN GEZONDHEID

De KMWE Group neemt zijn verantwoordelijkheid voor gezondheid en veiligheid door:

- Het voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving van het land waar het operationele activiteiten heeft en / of zaken doet
- De beheersing van gezondheids- en veiligheidsaspecten:
  - arbeidsveiligheid (bijv. beheersing van gevaarlijke omstandigheden en potentiële ongevallen)
  - paraatheid bij noodgevallen (bijv. planning, voorbereiding, detectie en reactie op incidenten)
  - beroepsletsel / ziekte (bijv. rapportage, behandeling, begeleiding, casemanagement)
  - industriële hygiëne (bijv. beheersing van blootstelling aan chemicaliën en andere middelen)
  - fysiek zwaar werk (bijv. zwaar tillen, langdurige en repetitieve handelingen, of handelingen waarvoor veel kracht benodigd is)
  - machinebeveiliging (bijv. fysieke afschermingen, vergrendelingen en beschermende barrières)
  - leefomstandigheden (bijv. slaap- en kantineomstandigheden, sanitaire voorzieningen, veiligheid)
- De bevordering van gezondheid en veiligheid in de toeleveringsketen.

Het managementsysteem van de KMWE Group is gebaseerd op de internationale norm voor arbomanagement NEN-ISO 45001

# MANAGEMENT POLICY

## ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

De KMWE Group neemt zijn verantwoordelijkheid voor arbeidsomstandigheden door:

- Het voldoen aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving van het land waar het operationele activiteiten heeft en / of zaken doet
- De naleving van collectieve en individuele arbeidsovereenkomsten
- Samenwerking van topmanagement en ondernemingsraden
- Het beheersen van arbeidsaspecten zoals opgenomen in het bedrijfsreglement:
  - vrij gekozen werk (bijv. geen gedwongen, gebonden, onvrijwillige of gevangenisarbeid)
  - kinderarbeid vermijden (bijv. geen minderjarige werknemers, geen gevaarlijke plicht voor jonge werknemers)
  - werkuren (bijv. limieten op het maximum aantal gewerkte uren, verplichte vrije dagen)
  - lonen en arbeidsvoorwaarden (bijv. wettelijke lonen, overuren, duidelijke informatie)
  - humane behandeling (bijvoorbeeld geen misbruik, dwang, seksuele intimidatie of straf)
  - non-discriminatie (bijvoorbeeld leeftijd, ras, geslacht, religie, seksuele of politieke oriëntatie)
  - vrijheid van vereniging (bijv. vakbonden, collectieve onderhandelingen, open communicatie)

Het managementsysteem van de KMWE Group is gebaseerd op de internationale richtlijnen voor maatschappelijke verantwoordelijkheid NEN-EN-ISO 26000

# MANAGEMENT POLICY

## KWALITEIT

De KMWE Group levert producten en diensten aan haar klanten, die voldoen aan hun eisen, behoeften en verwachtingen, reëel en waargenomen, en overtreffen deze.

De KMWE Group beheert zijn activiteiten in overeenstemming met de eisen en verwachtingen van de klant die van toepassing zijn op kwaliteit, logistiek, technologie en kosten.

Het kwaliteitsmanagementsysteem van de KMWE Group voldoet aan, en is gecertificeerd volgens de internationale normen voor kwaliteitsbeheer NEN-EN-ISO 9001, NEN-EN-ISO 13485 en NEN-EN 9100 (AS 9100).

# MANAGEMENT POLICY

## MILIEU

De KMWE Group neemt zijn verantwoordelijkheid voor het milieu door:

- Te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving van het land waar het operationele activiteiten heeft en / of zaken doet
- De beheersing van milieuaspecten:
  - voorkoming van verontreiniging (bijv. energie- en hulpbronnenbehoud, afvalvermindering)
  - gevaarlijke stoffen (bijv. materiaalbehandeling, opslag, recycling, verwijdering, morsbestrijding)
  - afvalwater en vast afval (bijv. bewaking van afvalstromen, controle, behandeling, verwijdering)
  - emissies in de lucht (bijv. emissiekaracterisering, monitoring, controle, mitigatie)
  - productinhoud (bijvoorbeeld gecontroleerde materialen, openbaarmaking, testen, gerecyclede inhoud)
  - inzetten voor het bereiken van netto nul koolstofemissies
  - pas circulaire economiepraktijken toe in alle activiteiten en de toeleveringsketen
  - meet, rapporteer en maak regelmatig milieueffecten bekend, volgens de CSRD-richtlijnen.

Het managementsysteem van de KMWE Group is gebaseerd op de internationale norm voor milieubeheer NEN-EN-ISO 14001



# MANAGEMENT POLICY

## GENERAL

The KMWE Group complies with applicable laws and regulations and recognizes its quality responsibility and social responsibility.

The social responsibility of the KMWE Group includes ethics, labor conditions, health and safety and environmental care. This is reflected by sustainable engineering and production processes.

Quality and social aspects are subject of an integral management system.

To achieve quality and social objectives in an efficient and effective way, the following management principles are applied:

- focus on interested parties
- leadership
- engagement of people
- risk-based thinking
- process approach
- improvement
- evidence-based decision making
- relationship management.

# MANAGEMENT POLICY

## ETHICS

The KMWE Group takes its responsibility for ethics by:

- complying with all applicable laws and regulations of the country where it has its operational activities and/or is doing business
- managing ethical aspects as included in the company code of conduct:
  - business integrity (e.g., no corruption, extortion, embezzlement, or falsification)
  - no improper advantage (e.g., no use of bribes or other means of gaining advantage)
  - disclosure of information (e.g., business activities, structure, financial situation)
  - intellectual property (e.g., protect intellectual property rights of business partners)
  - fair business practices (e.g., advertising and competition, safeguarding customer data)
  - protection of identity (e.g., anonymity for workers reporting policy violations)
  - responsible sourcing of minerals
  - privacy ( e.g. collection, storing, processing, transmitting, and, sharing of personal information of suppliers , customers, consumers and employees)
- promoting ethics in the supply chain.

The management system of the KMWE Group is based on the international guidance on social responsibility NEN-EN-ISO 26000

# MANAGEMENT POLICY

## HEALTH AND SAFETY

The KMWE Group takes its responsibility for health and safety

- complying with all applicable laws and regulations of the country where it has its operational activities and/or is doing business
- managing health and safety aspects:
  - occupational safety (e.g. control of hazardous conditions and potential accidents)
  - emergency preparedness (e.g., planning, preparation, detection, and incident response)
  - occupational Injury/Illness (e.g., reporting, treatment, counseling, case management)
  - industrial hygiene (e.g., control of exposure to chemicals and other agents)
  - physically demanding work (e.g., heavy lifting, prolonged repetitive or forceful tasks)
  - machine safeguarding (e.g., physical guards, interlocks, and protective barriers)
  - living conditions (e.g., dormitory and canteen conditions, sanitation, safety)
- promoting health and safety in the supply chain.

The management system of the KMWE Group is based on the international standard for occupational health and safety management NEN-ISO 45001

# MANAGEMENT POLICY

## LABOR CONDITIONS

The KMWE Group takes its responsibility for labor conditions by:

- complying with all applicable laws and regulations of the country where it has its operational activities and/or is doing business
- complying with collective and individual labor agreements
- cooperation of top management and works councils
- managing labor aspects as included in the company code of conduct :
  - freely chosen employment (e.g., no forced, bonded, involuntary, or prison labor)
  - child labor avoidance (e.g., no under-age workers, no hazardous duty for young workers)
  - working hours (e.g., limits on maximum hours worked, mandatory days off)
  - wages and benefits (e.g., legal wages, overtime pay, clear information)
  - humane treatment (e.g., no abuse, coercion, sexual harassment, or punishment)
  - non-discrimination (e.g., age, race, gender, religion, sexual or political orientation)
  - freedom of association (e.g., labor unions, collective bargaining, open communication).

The management system of the KMWE Group is based on the international guidance on social responsibility NEN-EN-ISO 26000

# MANAGEMENT POLICY

## QUALITY

The KMWE Group supplies products and services to its customers, that meet and exceed their requirements, needs and expectations, real and perceived.

The KMWE Group manages its activities in compliance with customer requirements and expectations that apply to Quality, Logistic, Technology and Cost.

The quality management system of the KMWE Group complies with and is certified to the international standards for quality management NEN-EN-ISO 9001, NEN-EN-ISO 13485 and NEN-EN 9100 (AS 9100).

# MANAGEMENT POLICY

## ENVIRONMENT

The KMWE Group takes its responsibility for the environment by:

- complying with all applicable laws and regulations of the country where it has its operational activities and/or is doing business
- managing environmental aspects to
  - pollution prevention (e.g., energy and resource conservation, waste reduction)
  - hazardous substances (e.g., material handling, storage, recycling, disposal, spill control)
  - wastewater & solid waste (e.g., waste stream monitoring, control, treatment, disposal)
  - airborne emissions (e.g., emission characterization, monitoring, control, mitigation)
  - product content (e.g., controlled materials, disclosure, testing, recycled content)
  - commit to achieving net-zero carbon emissions
  - adopt circular economy practices across operations and the supply chain.
  - regularly measure, report, and disclose environmental impacts, following CSRD guidelines.

The management system of the KMWE Group is based on the international standard for environmental management NEN-EN-ISO 14001